

Татарстанская республиканская организация  
Общероссийского Профсоюза образования

Арская территориальная организация  
Общероссийского Профсоюза образования

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Арский детский сад №10»  
Арского муниципального района Республики Татарстан

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ "Арский детский сад №10"**  
**о проделанной работе за 2025 учебный год**

***Краткая характеристика***  
***первичной профсоюзной организации***

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Арский детский сад №10".

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

**I. Организационная работа**

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 39 человек, что составляет от общего числа работающих 100%. За 2025-2026 учебный год в профсоюз было принято 4 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 0. В связи с увольнением по собственному желанию -1 человек.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профкома – 3.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО

образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

## **II. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонаса сотрудников. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в спортивных мероприятиях: Камалиеву Лейсан Ильдаровну, Байрамову Сюмбель Фирдинатовну, Хасанову Алию Дамировну, Шарафетдинову Лилию Рифатовну, Файзуллину Гульназ Фаритовну. Газизов Альберт Газимзянович занял 1 место по настольному теннису в зональных и районных соревнованиях. Шарафетдинова Лилия Рифатовна заняла 3 место по лыжным гонкам среди профсоюзных членов. Все сотрудники ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах, а также в местных санаториях. Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных Дню победы;
- неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств гражданам попавших в трудные жизненные ситуации и участникам СВО.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Профсоюзная среда». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета.

## **III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Арский детский сад №10»



Файзуллина Г.Ф.